

## 精神保健福祉士 職員募集要項

|      |                                   |   |  |               |
|------|-----------------------------------|---|--|---------------|
| 就業内容 | 職種                                | ケースワーカー   |  |               |
|      | 内容                                | 久米田(精神科単科)病院における医療福祉相談業務  |  |               |
|      | 雇用形態                              | 正職員   | 雇用期間   | 定めなし(試用期間6ヶ月) |
|      | 就業場所                              | 岸和田市尾生町6丁目12番31号  |  |               |
| 就業条件 | 賃金                                | 月給  | 204,000円(諸手当含む)～   |               |
|      |                                   | 通勤手当  | 院内規定により支給  |               |
|      |                                   | 形態  | 日給月給   |               |
|      |                                   | 締切日   | 毎月20日  | 支払日           |
|      | 賞与                                | 年2回(夏・冬 但し、業績により変動する場合があります。)                                     |  |               |
|      | 昇給                                | 年1回(4月 但し、勤続1年以上で所定労働日数の8割以上勤務した者に限る。)                            |  |               |
|      | 退職金                               | 退職金規定の定めによる。(勤続1年以上の者を対象とする。)                                     |  |               |
|      | 就業時間                              | シフト制[8時間15分(内、休憩時間45分 実働7時間30分)]                                  |  |               |
|      |                                   | (1) 08:45 ～ 17:00<br>※輪番制にて日直(土日祝祭日及び年末年始期間対象)、当直(全日対象・男性のみ)業務あり。 |  |               |
|      | 時間外労働                             | あり  |  |               |
|      | 休日                                | 久米田病院就業規則に基づきシフトにより定めるところによる。(年間120日程度)                           |  |               |
|      | 休暇                                | 久米田病院就業規則に定めるところによる。(年次有給休暇・慶弔休暇 等)                               |  |               |
|      | 退職                                | 定年  | 65歳(原則として再雇用なし)  |               |
|      |                                   | 自己都合  | 退職する30日以上前に届け出ること。   |               |
|      |                                   | 解雇  | 1. 天災その他やむを得ない場合 2. 事業縮小等当会の都合 3. 職務命令に対する重大な違反行為<br>4. 傷病等による将来に亘る就業不能 5. 勤務に堪えうる能力が無く改善見込みがない場合<br>※懲戒解雇を除いては、30日前に解雇予告するか解雇予告手当を支払って解雇する。 |               |
| 加入保険 | 労災・雇用・健康・介護(40歳以上の場合)・厚生年金・厚生年金基金 |   |  |               |